

Secrétaire Assistant(e)

100% distanciel



LE MÉTIER

Le (la) secrétaire-assistant(e) polyvalente se charge bien souvent, dans les petites structures, de l'accueil des personnes, de la frappe du courrier, de l'organisation des réunions ou de la tenue de l'agenda de son supérieur. Pour cela, elle doit maîtriser les logiciels de traitement de texte et les tableurs, l'utilisation de la télécopie et d'Internet. Le (la) secrétaire-assistant(e) peut également s'occuper de la gestion des fournitures de bureau de l'entreprise et des contrats matériels et de la tenue de la base de données clients.

EMPLOIS VISÉS À L'ISSUE DE LA FORMATION / DÉBOUCHÉS PROFESSIONNELS

En TPE : Polyvalence exigée : assister le dirigeant dans la gestion administrative et commerciale, l'accueil et la relation clientèle de l'entreprise.

En PME : peut assister le dirigeant sur une fonction dominante soit administration soit comptabilité.

En ETI ou GE : poste spécialisé soit en comptabilité, soit en paie, soit en gestion administrative dans un service : achats, ventes, RH, qualité...

PUBLIC, PROFILS & PRÉREQUIS

Tout public, salariés, actifs sans emploi en parcours de professionnalisation, de reconversion ou de perfectionnement.

Posséder une représentation réaliste du métier de secrétaire sur les compétences à acquérir et les conditions d'exercice.

Il faut savoir utiliser un PC, maîtriser les notions de base de Windows (enregistrement, explorateur de fichiers) et d'Internet. Posséder un PC et un pack Microsoft Office.

Délais d'accès : tout au long de l'année. Contact sous 48 heures pour donner un RDV positionnement.

OBJECTIFS MÉTIERS/ FORMATION

De l'accueil polyvalent à l'assistant(e) secrétaire en TPME, **être capable d'assurer la diversité des tâches et des missions de la fonction.** Enrichir et optimiser les compétences liées à l'évolution du métier d'assistant(e) de TPE/PME, appréhender les enjeux de la transition numérique.

OBJECTIFS CERTIFICATION

Être capable d'acquérir les 9 compétences métiers exigées pour l'obtention du titre.

Le titre se compose de 2 Certificats de Compétences Professionnelles (CCP) regroupant 9 compétences au total :

CCP1. Assister une équipe dans la communication des informations et l'organisation des activités - 5 compétences

CCP2. Traiter les opérations administratives liées à la gestion commerciale et aux ressources humaines - 4 compétences

Certification partielle : possible par CCP – possibilité de parcours passerelle par CCP

LIEU, HORAIRE, DURÉE ET RYTHME

Lieu : Ensemble de la formation à distance. Certification au CPPU 2 rue de Cabanis – 31240 L'Union

Horaires : sans horaires fixes

Durée : 227 heures en moyenne

Rythme : 100% distanciel

Le CPPU organise les parcours en entrées et sorties permanentes sur toute l'année.

Les codes de connexion à notre plateforme e-learning et un prévisionnel de progression sont remis lors de l'entretien de contractualisation du plan de formation co-construit avec le bénéficiaire.

VALIDATION / CERTIFICATION

Attestation de formation.

Titre professionnel du Ministère chargé de l'emploi « Secrétaire assistant(e) » niveau 4

Code NSF : 324 t

PRIX ET FINANCEMENTS POSSIBLES

2 497,00 €

Pour toutes nos formations, quel que soit votre statut, une prise en charge financière est possible.

Demandeurs d'emplois : Compte Personnel de Formation (CPF) – CPF de transition CDD – Contrats aidés - Mesures POLE EMPLOI : Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI) ou Action de Formation Préalable au Recrutement (AFPR) ou AIF - PRF

Salariés : Contrat d'apprentissage - ProA, CPF de transition, compte personnel de formation (CPF), - contrat de professionnalisation – plan de développement des compétences –

RQTH: AGEFIPH

Co-financement possible

PROGRAMME DE FORMATION

Connaitre l'entreprise PME –PMI et son environnement, appréhender la transition numérique.

Approfondissement de l'environnement socio-économique local et des métiers dits « tertiaire de bureau ». Elargissement des représentations concernant l'activité professionnelle et la culture d'entreprise, la nature et la diversité des postes d'assistant(e) tertiaire.

Mise à Niveau professionnelle

Ecrits professionnels (courriers courants, notes internes, compte-rendu de réunion, mails...). Prendre confiance dans son écriture et rédiger sans fautes d'orthographe, de grammaire et de syntaxe. S'approprier des méthodes de travail à exploiter : les principes d'une bonne organisation, méthode de classement et d'archivage pour faciliter l'accès aux dossiers, le traitement et la diffusion de l'information

Comprendre la fonction de secrétaire assistant(e)

Assurer l'accueil physique et téléphonique. Optimiser son organisation pour gagner du temps et gérer les priorités. Planifier et organiser les activités de l'équipe (planning, prise de rendez-vous, budget...). Assurer l'administration des achats et des ventes (devis, commandes, factures...). Répondre aux demandes d'information des clients et traiter les réclamations courantes. Elaborer et actualiser des tableaux de suivi de l'activité commerciale. Assurer le suivi administratif courant du personnel.

Atelier bureautique individualisé, outils partagés

Être efficace avec son micro-ordinateur : organiser son poste et produire tout document à l'aide des logiciels de bureau : Word, Excel, Initiation aux outils mathématiques pour optimiser l'utilisation d'Excel. Les outils partagés sur Google (Drive, Doodle...),

Mission entreprise :

Possibilité de réaliser un stage en entreprise

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Méthodes basées sur l'adaptation aux courbes d'apprentissage individuelles et organisation modulaire souple et favorable à un parcours individualisé

La formation est organisée en distanciel avec un suivi en visioconférence au cours desquels le référent pédagogique accompagne et soutient les apprentissages

SUIVI PÉDAGOGIQUE

Basé sur un suivi personnalisé avec un « formateur coach référent » en entretien individuel pour :

Le positionnement initial : (lors du recrutement) par rapport au ciblage de poste et à la certification visée et en début de formation. Un document à usage social est restitué aux stagiaires sur la décision de sélection et les conseils de mise à niveau préalable ou de validation de projet/réorientation si besoin.

Le bilan intermédiaire : ce qui est observé et lisible sur les acquisitions.

Le bilan final des acquisitions de compétences et la préparation des documents à remettre au jury pour la certification et la recherche d'emploi.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Formalisées et diffusées en amont aux stagiaires : Les modalités d'évaluation et de validation des acquis tout au long de la formation et en fin de formation correspondent aux exigences de la DREETS pour un centre d'examen habilité : « Livret des évaluations passées en cours de formation »

Un examen blanc en fin de formation.

Bilan global des compétences métier acquises nécessaires à l'élaboration du dossier professionnel (document à remettre au jury).

Passation des épreuves conformément aux obligations réglementaires du ministre du travail.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET MATÉRIELS

Formation 100% distanciel :

L'ensemble des vidéos de cours, mémos, quiz, exercices et mises en situation professionnelles est accessible à travers notre plateforme e-learning dédié. Le suivi pédagogique et les rendez-vous individuels ont lieu en visio à l'aide de notre outil dédié.

Passation de l'examen :

Le CPPU vous accueille et met à votre disposition un outil performant sur 800 m² sur deux sites interconnectés sécurisés près de Caliceo à l'Union et Atlanta Toulouse Nord Est, équipés des dernières technologies avec fibre dédiée en présentiel et distanciel avec notre plateforme e-learning développée par nos ingénieurs formation et informatique. Un parc information de 60 micro-ordinateurs portables, les 7 salles sont équipées de vidéoprojecteurs, tableau numérique.

Accès au centre : tous les moyens sont indiqués sur notre site internet www.cppu.fr

Notre centre est équipé de distributeurs de boissons et de confiseries et est couvert par le réseau Wi-Fi. Il répond aux normes d'accessibilité aux handicapés et de sécurité.

ÉQUIPE ADMINISTRATIVE ET PÉDAGOGIQUE

Le CPPU est certifié Qualiopi.

La responsable du pôle tertiaire :

Prend en charge le suivi individuel du parcours

Coordonne le groupe

Est garant de l'engagement des stagiaires, de l'engagement du centre de formation et des obligations réglementaires.

Qualité, interface avec le bureau territorial

Contact : Clémentine BERTRAND

clementine.bertrand@cppu.fr

Des formateurs :

Experts dans leur domaine de formation

Confirmés en transfert de compétences techniques, organisationnelles et culture professionnelle

Des administratifs :

Au fait des obligations réglementaires pour traiter votre dossier de prise en charge.

Contact :

Audrey MASSOL – contact@cppu.fr

95%

De stagiaires
satisfaits

89%

De réussite à
la certification