

## BILAN DE COMPETENCES : Salariés d'entreprise souhaitant se réorienter vers le secteur sanitaire et social

**PUBLIC :** Salariés d'entreprises souhaitant se réorienter vers le secteur sanitaire et social selon leur niveau d'études, leurs aptitudes et la transversalité de leurs compétences.

### OBJECTIFS :

- Evaluer le potentiel personnel et professionnel
- Se mobiliser sur ses propres ressources
- Transférer des compétences et aptitudes au secteur sanitaire et social
- Analyser et valider un projet professionnel à travers l'identification d'un métier
- Mettre en place la démarche d'accès à la qualification adéquate

### DUREE : 20 HEURES

En moyenne 10 rendez-vous de 2 heures sur 10 semaines maximum

### EVALUATION DE LA PRESTATION

Un questionnaire d'évaluation de la prestation, établi selon notre référentiel Assurance-qualité, et renseigné par le bénéficiaire est adressé au financeur à l'issue de celle-ci.

### CONFIDENTIALITE :

En respect de l'article du code du travail : L 900-4-1.

### LIEU:

CPPU

### DATES ET CONDITIONS D'INSCRIPTION :

Convention établie avec votre employeur, les dates sont établies à ce moment-là en fonction de vos disponibilités.

### PERSONNE A Contacter :

Milvia CORRIERI – 05 62 89 26 36

### INTERVENANT :

Psychologues diplômés, Conseillers Bilan –  
Consultants Ressources Humaines-  
spécialisée en médico-social

### PRIX :

1 100 € TTC

### DEROULEMENT : 3 PHASES

- **Phase préliminaire**  
analyse de la demande et du contexte professionnel – présentation de la prestation - contractualisation de l'accompagnement
- **phase d'investigation**  
-Identifier sa personnalité professionnelle, ses aptitudes, ses qualités personnelles, ses points faibles, son potentiel et les confronter aux exigences des métiers du secteur sanitaire et social  
-Recenser les compétences acquises précédemment dans la vie professionnelle et/ou extra-professionnelle et étudier leur transférabilité au secteur sanitaire et social.  
-Recueillir et mettre en forme les éléments permettant d'élaborer un projet professionnel réaliste.
- **Phase de conclusion**  
-Structuration de la démarche de reconversion par l'identification des étapes nécessaires à la réalisation du projet

### METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES :

Alternance entre entretiens approfondis, tests et démarches de collecte d'informations.

- Entretiens individuels avec un Consultant spécialisé en médico-social
- Tests de personnalité d'intérêts professionnels (Edition du Centre de Psychologie Appliquée)
- Outils d'évaluation de niveau et des capacités d'apprentissage
- Tests et grilles d'évaluation des compétences et aptitudes
- Documents méthodologiques de recherche d'information et de réflexion

*La méthode d'accompagnement favorise l'ancrage dans la réalité par la confrontation du niveau, des compétences, des aptitudes identifiées et des contraintes repérées aux exigences du métier et de l'accès à la qualification*

--	--

2 rue Cabanis – 31240 L'UNION  
Tél 05 62 89 26 36 – Fax 05 61 35 66 28 – E-mail : [contact@cphu.fr](mailto:contact@cphu.fr)  
Sarl au capital de 30 000 € - RCS Toulouse B 353 232 598 – APE 804 D – SIRET 353 232 598 00030