

## DROIT SOCIAL

**POUR QUI ?** Salarié(e)s en poste depuis quelques années et souhaitant dynamiser leur fonction

### OBJECTIFS :

- Faire le point sur son métier
- Développer son rôle et sa mission
- Optimiser les performances attendues
- Apporter une valeur ajoutée à sa mission et à l'organisation
- Echanger son expérience avec celle des autres participants

### METHODES

**Approche concrète et opérationnelle :** se fixer des objectifs de progrès, à l'issue de chaque séquence mensuelle.

**Gestion renforcée de l'alternance :** les outils et astuces pour une mise en pratique efficace

**DUREE :** 21 heures (chaque module peut être suivi de manière indépendante)

### VALIDATION :

attestation de formation

### LIEU DE FORMATION :

Sur site – alternance d'un jour semaine, tous les vendredis du 5 Juin au 10 Juillet 2009 et du 2 Octobre au 11 Décembre 2009

### CONDITIONS D'INSCRIPTION :

selon les modalités administratives conformes à la prise en charge de l'OPCA

### PERSONNE A CONTACTER :

Milvia CORRIERI : 05 62 89 26 36

### INTERVENANT :

Cécile DELMAS

### CONTENU DE LA FORMATION :

#### Module 1 : connaître le coût d'un salarié ..... 7 h

- Du brut net à payer
- Les charges patronales
- Les différentes exonérations ; aides et réductions

#### Module 2 : organiser un service social ..... 7 h

- La tenue des registres obligatoires et les affichages obligatoires
- La tenue des dossiers des salariés : éléments à conserver, délai de conservation
- Les documents de suivi des absences : demande de congés ...
- La recherche des informations : le droit du travail, la convention collective, lister les sources documentaires, acquérir une méthodologie de recherches

#### Module 3 : le cadre légal de la représentation du personnel ..... 7 h

- Les obligations de l'employeur en matière de représentant du personnel en fonction de l'effectif de l'entreprise

### PRIX :

**LE PLUS :** la compétence de nos formateurs consultants est garantie par la certification « Investors in People » délivrée par un organisme tiers / certificat n° : 131697

