

## BILAN DE COMPETENCES : Salariés d'entreprise

**PUBLIC :** Salariés d'entreprises souhaitant évoluer ou reprendre un poste de travail selon leur formation, leur expérience et leurs compétences reconnues.

### OBJECTIFS :

- Evaluer le potentiel personnel et professionnel
- Se mobiliser sur ses propres ressources
- Optimiser son poste de travail au sein de la même entreprise.
- Analyser et valider un projet professionnel à travers l'identification de nouvelles pistes

### DUREE : 20 HEURES

En moyenne 10 rendez-vous de 2 heures sur 10 semaines maximum

### EVALUATION DE LA PRESTATION

Un questionnaire d'évaluation de la prestation, établi selon notre référentiel Assurance-qualité, et renseigné par le bénéficiaire est adressé au financeur à l'issue de celle-ci.

### CONFIDENTIALITE :

En respect de l'article du code du travail : L 900-4-1.

### LIEU:

CPPU

### DATES ET CONDITIONS D'INSCRIPTION :

Convention établie avec votre employeur, les dates sont établies à ce moment-là en fonction de vos disponibilités.

### PERSONNE A CONTACTER :

Milvia CORRIERI – 05 62 89 26 36

### INTERVENANT :

Psychologues diplômés, Conseillers Bilan – Consultants Ressources Humaines

### PRIX :

1 100 € TTC

### DEROULEMENT : 3 PHASES

- **Phase préliminaire**  
analyse de la demande et du contexte professionnel – présentation de la prestation - contractualisation de l'accompagnement
- **phase d'investigation**  
Identifier sa personnalité professionnelle, ses atouts, ses points faibles, ses aptitudes et son potentiel.  
Recenser les compétences mises en œuvre dans la fonction, développées dans la vie extra-professionnelle et leur transférabilité. Recueillir et mettre en forme les éléments permettant d'élaborer un projet professionnel et le cas échéant un projet de formation
- **Phase de conclusion**  
Recenser des éléments pertinents dans la mise en place d'un projet de reclassement et les étapes nécessaires à sa réalisation

### METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES :

Alternance entre entretiens approfondis, tests et démarches de collecte d'informations.

- Entretiens individuels avec un Consultant spécialisé
- Tests de personnalité d'intérêts professionnels (Edition du Centre de Psychologie Appliquée)
- Outils d'évaluation de niveau et des capacités d'apprentissage (dans le cadre d'un objectif de formation préalable à un autre poste).
- Tests et grilles d'évaluation des compétences et aptitudes
- Documents méthodologiques de recherche d'information et de réflexion

*La méthode d'accompagnement favorise l'ancrage dans la réalité au regard du niveau des compétences identifiées, des contraintes repérées et des opportunités offertes*